

岳阳市监委第一届 特约监察员受聘上岗

林彰良出席并为特约监察员颁发聘书

本报讯(记者 刘神尊)5月11日上午,岳阳市监察委员会召开第一届特约监察员聘请会议。市委常委、市纪委书记、市监委主任林彰良出席并为特约监察员颁发聘书。

会议宣读了《湖南省监察委员会特约监察员工作办法》和《岳阳市监察委员会关于聘请第一届特约监察员的决定》;特约监察员就如何履职作了交流发言。据了解,经过部门推荐、组织考察、研究确定等严格的程序,来自党政部门、教育界、新闻媒体、企业和村级代表共14人成为第一届特约监察员,其中“两代表一委员”11人。

林彰良指出,建立和实行特约监察员制度是深化国家监察体制改革的重要内容,是依靠群众强化正风反腐的重要途径,是加强监察机关自身建设的必然要求,对帮助监察机关更好履职,推动全面从严治党向纵深发展意义重大。特约监察员要切实履职尽责,充分发挥好监督员、参谋员、联络员和宣传员的作用,以实际行动珍惜和维护好特约监察员队伍形象,高质量完成市监委托付的工作。市监委要强化服务保障,通过组织活动、完善机制、创新载体等方式,为特约监察员提供必要的工作条件和便利,确保特约监察员工作有序开展。市监委机关干部要提高政治站位,把自觉接受特约监察员的监督作为一种习惯,主动配合特约监察员工作,为营造全市风清气正的政治生态和良好干事创业环境贡献力量。

既要大力引进人才 更要培养盘活人才

王武赴市教体局调研人才工作

本报讯(记者 刘神尊)5月11日下午,市委常委、组织部长、市委人才工作领导小组副组长王武赴市教体局调研人才工作,与市教体局、岳阳职院、湖南民院、市直中小学校和幼儿园有关负责人和卓越校长、特级教师、芙蓉名师代表等进行了座谈交流,共同探讨教体系统人才发展之策。

近年来,市委、市政府高度重视教师人才队伍建设,在中小学教师和幼师待遇保障、奖励补贴、教师补充、职称评聘、全员培训、团队建设、名师工程等方面给予了政策支持,全市教师人才补充渠道不断拓宽,人才引进项目不断完善,人才激励机制持续发力,已基本建成一支高素质专业化中小学教师和幼师人才队伍。

王武指出,发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力,为探索构建适应和服务岳阳经济社会高质量发展的巴陵人才新政,市委和市委人才工作领导小组决定在全市范围内开展人才大调研活动。此次把人才大调研的第一站选在市教体系统,主要基于教师队伍是全市人才队伍的重要组成部分,抓住了中小学教师和幼师人才队伍建设,更加有利于营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围。全市教体系统要认真学习贯彻习近平总书记关于教育工作的重要讲话精神,着眼于长远发展,立足于职能职责,切实把教书育人工作抓紧抓实,尤其要坚持正确的办学方向,强化党建引领,加强思想政治教育和师德师风建设,整体提升中小学教师和幼师人才培养质量。要坚持“两手抓、两过硬”,既要深化教育体制机制改革,妥善解决编制管理、职称评聘、名师引进等方面的“瓶颈”问题,大力引才聚才,更要培养盘活本地人才,加大各类人才培养、使用和激励力度,真正用事业留人、用感情留人、用适当待遇留人,切实增强“教师是太阳底下最光辉的职业”的荣誉感,不断激发中小学教师和幼师人才队伍发展的内生动力,为推动全市教体事业的高质量发展提供强有力的人才保障和智力支持。

临港创新创业基地 项目产业规划审查会召开

本报讯(记者 谢凌)5月9日,岳阳临港高新技术产业园区创新创业基地项目产业规划审查会召开。副市长黎作凤,市政协副主席、市发改委主任刘晓英出席。

据了解,产业项目总用地面积为6015亩,初步意向以绿色装配式建材、电子信息信息和仓储物流三大板块为核心支柱。黎作凤认为规划方案起点高、定位准、接地气,易落地。他指出,市委、市政府高度重视创新创业基地项目,市城投集团要认真

收集整理意见,进一步修改、完善、提升规划内容,使规划更具权威性、前瞻性和可操作性。要着力打造好产业集群路径,描绘好低碳生态产业园区发展蓝图,加强与临港配套资源共享。要加强与国土空间规划对接,突出岳阳特色。要精准定位,创新发展路径,着力引进培育先导性产业,争取五年之内把项目打造成长江经济带绿色发展示范园区典范,为岳阳创新发展注入强劲动能。

会,还组织特约监察员对《监察法》、监察体制改革和特约监察员工作进行了学习培训。

王武指出,发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力,为探索构建适应和服务岳阳经济社会高质量发展的巴陵人才新政,市委和市委人才工作领导小组决定在全市范围内开展人才大调研活动。此次把人才大调研的第一站选在市教体系统,主要基于教师队伍是全市人才队伍的重要组成部分,抓住了中小学教师和幼师人才队伍建设,更加有利于营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围。全市教体系统要认真学习贯彻习近平总书记关于教育工作的重要讲话精神,着眼于长远发展,立足于职能职责,切实把教书育人工作抓紧抓实,尤其要坚持正确的办学方向,强化党建引领,加强思想政治教育和师德师风建设,整体提升中小学教师和幼师人才培养质量。要坚持“两手抓、两过硬”,既要深化教育体制机制改革,妥善解决编制管理、职称评聘、名师引进等方面的“瓶颈”问题,大力引才聚才,更要培养盘活本地人才,加大各类人才培养、使用和激励力度,真正用事业留人、用感情留人、用适当待遇留人,切实增强“教师是太阳底下最光辉的职业”的荣誉感,不断激发中小学教师和幼师人才队伍发展的内生动力,为推动全市教体事业的高质量发展提供强有力的人才保障和智力支持。

精准施治扶贫领域形式主义官僚主义

岳阳市委常委、纪委书记、监委主任 林彰良

习近平总书记在中央纪委四次全会上强调,要精准施治脱贫攻坚中的形式主义、官僚主义等问题。这一重要讲话直指作风“病灶”,为纪检监察机关督促落实脱贫攻坚重大政治责任明确了要求。

近年来,湖南省岳阳市在开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理中发现,形式主义、官僚主义问题依然以各种变种形式不同程度存在,主要表现为:一是重资料、轻实效,“过度留痕”。据了解,每名驻村第一书记需要对每个贫困户填写三份表格,如果有差错,或上级要求有变化,三份就得重新改,改一项数据就得折腾好几天。二是重显绩、轻潜绩,只顾眼前。有一个贫困村花费19800元购买“为人民服务”的景观石一块,群众吐槽“口号喊得太贵”。三是重相加、轻相容,政出多门。比如在建房补助方面,同等条件下的农户,按照住建部门危房改造项目标准可享受补助2万元,而按照发改部门易地安置项目标准可享受补助32万余元,户均差距30多万元,政策差异滋生新的矛盾。还有的政策看上去很好,但像玻璃门挡着一样,看得见、进不去。某地投入100多万元帮助贫困户参加扶贫“特惠保”,由于这种保险报赔门槛高、比例低,事实上一年下来无人报赔保险费用。四是重过关、轻责任,敷衍了事。仍有部分干部或图省事,或为平衡利益,随意分配扶贫资金,导致贫困户没有充分享受政策。五是重私利、轻公利,“微腐败”仍存。2019年以来,全市“雁过拔毛”式腐败问题共立案1204件,查处1811人,追缴清退资金4198万元。

针对种种“假大空”“冷蛮横”“庸懒散”,岳阳市聚焦扶贫领域形式主义官僚主义问题开展大排查、大检修、大扫除,护航脱贫攻坚战。

坚持“四个严查”。严查扶贫工作不实、作风飘浮问题,精准施治表态多落实差、遇到问题不研究不解决、贫困识别和退出标准不精准等问题;严查考核验收中的数字脱贫、虚假脱贫问题,盯住脱贫退出公示、评议、核算等关键时间、关键程序、关键事项,对“数字式”“游走式”脱贫严肃处理;严查基层“微腐败”,严肃惩治虚报冒领、贪污侵占、截留挪用、吃拿卡要、优亲厚友等问题;严查“四不

摘”政策落实不力问题,加强对脱贫摘帽后政策措施和责任落实情况的监督检查,纠正脱贫摘帽后的厌战情绪和松劲问题。

改进监督方式。一是采取“四不两直”方式,把问题“收”上来。去年,市纪委监委分三轮派出15个检查组,不发通知、不用陪同、不定路线、不听汇报、直奔基层、直插现场,围绕就业扶贫、产业发展、易地扶贫搬迁等9个方面工作开展暗访。二是依托“互联网+”监督平台,把异常“核”出来。组织开展扶贫大数据分析,对有房产人员、企业法人员、有车人员、个体户及残疾人、去世人员领取补贴的基础数据比对,发现扶贫领域问题线索167条,立案查处12人。三是开展资金清退行动,对违纪资金做到应缴尽缴、应退尽退,2019年共向群众清退清退违纪资金421.5万元。

化解信访积案。市县乡三级纪委监委对扶贫领域信访举报问题线索大起底,开展问题线索动态清零行动。变上访为下访,市委领导专门从扶贫领域信访积案中筛选35件最难啃的“骨头案”“钉子案”,与上访群众面

对面交流、点对点互动,做到案结事了、息诉息访。变交办为直办,按照“一个问题、一名领导、一套班子、一个方案、一抓到底”的要求,对疑难复杂信访案件直接办理、提级办理、交叉办理。变被动为主动,由市纪委监委班子成员轮流接访、跟踪督办,对办理进度和案件质量进行全程跟踪管理。变单方为多方,调查终结疑难复杂信访件后,由承办单位采取公开答复、公开听证或公开评议等方式,与群众面对面沟通协调。

建立长效机制。完善检查考核机制,精简考核指标,重点考核精准脱贫内容,防止扎堆检查、多头考核;严格执行“三个区分开来”,让吃苦者不吃亏,流汗者不流泪;把脱贫攻坚作为识别干部、培养干部的主战场,对有担当、敢作为的大胆启用一批、表彰奖励一批;坚持查处问题与堵塞漏洞相结合,对扶贫重点领域、关键环节、共性问题建立健全制度规定、完善内控机制,从源头上防止形式主义官僚主义问题。

(原载2020年第9期《中国纪检监察》杂志)

贫困群众就医更方便

岳阳楼区率先在全市为辖区健康扶贫对象发放居民电子健康实体卡



家庭医生赵益星在麻布村为健康扶贫对象进行上门健康随访。

治,慢性病规范化管理服务,4类慢性病签约率已达100%。

据了解,健康扶贫对象居民电子健康实体卡由湖南省卫生健康委统一印制,外形大小和居民身份证的外形相似,方便携带。电

子健康卡是实现信息互联互通和信息共享、开展医疗协同服务所必须依赖的个人信息的基本载体,普及应用电子健康卡是促进居民实名就医服务的有效手段,是各家医院解决“一院一卡、

重复发卡、互不通用”堵点难点问题的最优方案,是有效整合居民全生命周期健康信息记录的有效抓手。区卫健局在扶贫对象贫困人口信息数据的基础上组织核实后,由各乡卫生院(社区卫生服务中心)免费发放到每一名贫困人口手中。贫困人口拿着这张电子健康卡的“实体卡”,即可在全市各级公立医院享受扫码挂号、扫码就诊、扫码缴费、扫码检查、扫码取药服务,并且这张“实体卡”还能在全省的公立医院之间通用。

同时,该区大部分医疗机构完成电子健康卡用卡环境改造工作,并上线运行。今年将实现贫困人员优先预检、覆盖发放电子健康卡,实现公立医疗卫生机构对贫困人员进行精准识别、优先服务,实现贫困人员就医“一卡通用”,每名贫困人员可享受线上基本公共卫生和家庭医生签约服务,实现医生和个人查阅健康档案和电子病历,打造医患共同管理的个人健康新模式。

“我为祖国献热血”——“安全血液拯救生命”之庆“6.14”世界献血日系列活动

第五届(2020)寻找岳阳“最美献血者”

公益活动全面启动!

主要活动:

- 1、在全市各行业评选最美献血者(20名);
- 2、评选出岳阳市最美献血者;
- 3、评选出岳阳市无偿献血最美志愿者(20名);
- 4、评选出岳阳市无偿献血最美组织者(20名);
- 5、评选出岳阳市无偿献血最美公益团队(40个);
- 6、评选出疫情期间无偿献血最美逆行者(40名);
- 7、纪念5.8“世界红十字日”系列活动;
- 8、邀请最美献血者、公益团队等代表举行“6.14”颁奖活动;
- 9、“我为祖国献热血”无偿献血季活动;
- 10、爱心扶持抗疫期间无偿献血逆行者有困难的家庭及爱心学子。

详情见:岳阳献血网<http://www.yyblood.cn>

主办单位:岳阳市文明办 岳阳市卫健委 共青团岳阳市委员会 岳阳市红十字会 岳阳市政府献血办
承办单位:岳阳市中心血站 岳阳晚报社 岳阳丽舟文化传播有限公司 岳阳市科普作家协会

献血 让世界更健康

报名热线:8810361
截止日期:2020年5月20日