



打造人才高地,托起岳阳明天的辉煌

□欣楠充

11月1日,岳阳市“人才新政45条”新闻发布会召开。据悉,市委近日印发了《关于加快省域副中心城市人才高地建设的若干措施》(简称“人才新政45条”),以最大的诚意、最优的新政、最好的服务,向海内外各类人才发出“英雄帖”,伸出“橄榄枝”,全力将我市打造成人才聚集高地。(11月2日《岳阳晚报》)

“给我一个支点,可以撬动地球”。“人才新政45条”的颁布是落实人才政策、发挥人才作用、促进经济社会发展的重要抓手。实践证明,揽“良才”打造人才高地是在危机中育先机、于变局中开新局,推动城市在发展中优化产业布局、提升功能定的“良方”。以更为充裕、更为优质的人才资源,加快省域副中心城市建设正当其时。

“谁能培养和吸引更多优秀人才,谁就能在竞争中占据优势。”习近平总书记的话语犹在耳畔回响,给我们指明了航向。市委、市政府对培养、引进人才工作十分重视,设立1亿元人才发展专项资金;大力支持本地领军人才成长,给予最高150万元资金扶持和100万元项目资助;引进国际顶尖人才给予200万元安家补贴……凸显了我市对各类人才求贤若渴的迫切之情,不惜重金招聘将才、帅才,培育产业领军人才,让我们看到了奋进的脚步,听到了春天的声音。

人才竞争十分激烈的今天,吸引和留住

优秀人才,就成为各级领导者们所面临的一个至关重要的问题,尤其是企业管理者被这个问题所困扰。现在的岳阳,比历史上任何时候都更渴望人才,更希望引进人才。尽快扭转人才短缺这个短板弱项,需要采取得力措施,方能实现建设人才高地的目标。

要大力引才。进一步摸清底子,把存量和增量工作做实做细。要实施差异化引进政策,团队引进要精准,个人引进要普惠。采取“三个一批”即公告发布吸引一批、定向推荐考察一批、高校直招引进一批的策略,在人才引进中既要有博士硕士,也要有专业技工,着力建设全链条高质量人才引进体系。

要着力留才。引才是前提,留才是关键。留住人才的工作当做深做细落在实处,拿真招、实招、新招,在生活、工作上提供贴心服务和优厚政策,真正实现事业留人、感情留人、待遇留人、制度留人,让他们无后顾之忧,真正把心留下来,把根扎下来,成为岳阳永久性公民。

要全力用才。把人尽其才、才尽其用作为人才工作的落脚点,让人才能准确地发挥专业带动作用。聚焦“用才育才”,逐步建成市县统筹、择优选聘、财政保障的后备人才选拔机制。严兑现、提平台、强引领,聚天下英才而用之,让各类优秀人才的创造力竞相迸发、聪明才智充分涌流,打造具有全球竞争力的人才高地,为奋力建设省域副中心城市汇聚力量。

岳阳人才日 招贤纳士时

□李细田

引天下英才来聚,筑巴陵人才高地。11月1日,我市正式发布《岳阳市加快省域副中心城市人才高地建设的若干措施》(简称“人才新政45条”),市人才发展服务中心同日揭牌。市委、市政府还将每年11月1日定为“岳阳人才日”。(11月2日《岳阳晚报》)

据悉,岳阳市“人才新政45条”,对标国内先进地区和同类城市人才政策,亮点突出,一诺千金——主体框架分为“五个大力引进”“五个激发活力”“三个强化保障”等3个方面的45条措施,以更宽的视野集聚人才,以更优的政策吸引人才,以更大的力度培养人才,以更活的机制激励人才,以更好的舞台使用人才,以最大的诚意、最优的服务与更加包容开放的新政,向海内外各类人才发出“英雄帖”,伸出“橄榄枝”,全力打造更加开放创新的巴陵人才聚集高地,为推进岳阳高质量发展提供强有力的人才支撑,备受社会各界广泛关注。

“尚贤者,政之本也”。城市之间的人才竞争,实质上就是让“天下英才”引得进、留得住、过得好,特别是能让他们的才能和价值得到充分施展与实现。岳阳是一座生态之城、宜居之城、创新之城。自古以来,“巴陵人才”辈出,有着尊重人才、重视人才的优良传统。“致天下之治者在人才”,所谓“千军易得,一将难求”。特别是刚刚胜利召开的岳阳市第八次党代会描绘了全市未来五年的宏伟蓝图,加快打造长江经济带绿色发展示范区、中部地区先进制造业聚集区、湖南通江达海开放引领

区和现代化省域副中心城市,实现高质量跨越式发展,我们比历史上任何时期都更加需要人才、渴求人才,必须广开进贤之路,广纳天下英才,形成产业转型升级和人才素养提升的螺旋双链,以产聚才,以才促产。

梧高凤必至,花香蝶自来。人才聚集则创新活力迸发,创新活力迸发则产业兴,产业兴则释放发展的澎湃动力。时下,我市出台的“人才新政45条”,从引才、聚才、铸才、育才、扶才、优才等方面发力,系统升级去年的“巴陵人才20条”工程,以最大诚意、最优服务、最好保障招贤纳士揽四方之才;从人才引进、培养、评价、流动、激励、服务等各个环节提出了“硬核”政策体系,提出了包括实施高层次人才引领、青年人才储备、高技能人才支撑、优秀企业家和企业职业经理人领航、乡村人才振兴、柔性引才汇智、企事业单位“四海揽才”等工程计划,这恰是大城岳阳吸引人才的关键,也正是全面贯彻落实新时代人才工作新理念新方略,是与省域副中心城市相匹配的人才支撑体系,为推进人才治理现代化,聚天下英才共建岳阳的新举措。

谋人才就是谋大势,谋人才就是谋未来。随着“人才新政45条”人才政策的全面实施,用行动彰显诚意,正成为吸引人才的“强磁场”,必将让更具吸引力和竞争力的各类精英、青年才俊来岳创新创业、大展宏图,必将产生强大的社会传播效应和人才吸附效应,必将吸引更多的优秀人士来岳“安营扎寨”,以优异成绩迎接省第十二次党代会召开。



送礼确实有学问

□行杯

前几年,大家都在网上批评一名中国博士研究“送礼”的课题,该博士还有专著式的长篇文章。当然,送礼的问题,成为博士的课题确实令人感觉小题大作,可是生活中“送礼”,也确实有点学问。

这里讲的送礼,不是指给贪官污吏行贿,那是明确禁止的。这里讲的送礼,是指亲朋戚友间的礼尚往来,是生活与社交中必须的内容。这种送礼,不违纪,但也要慎重。

今年国庆中秋“两节”,家里来了一些远方的客人,送了一些礼物,食品为主。

一盒特别精致的月饼,从包装到制作都令人赞叹。客人走后,家里老人忍不住打开就吃。结果头天吃了,翌日即肠胃不好。

我仔细看了一下月饼,吓我一大跳。包装盒上模糊地印着:生产日期:2012年,保质期:2014年。再看月饼,褐色的表面上,到处是白色的霉点,还找不到生产厂家的名字。

我不禁惋叹于这位送月饼的亲戚,也太马大哈了吧?但我相信他不会故意的,毕竟是至亲。也不可能在他家的冰箱里存放那么久,只可能是无良的厂家所为。

这不稀奇啊。前几年,我曾经亲在网上看到过进口的外国鸡爪图片,包装上标明的时间是1963年,都半个多世纪了,差不多是人的一生了,给人以浓重的沧桑感。

月饼问题,亲戚的责任是没有仔细审查防范,估计在商店里匆匆拿起就走。这样的礼物,只能直接扔掉。这样的礼物,只有老板偷着笑。

还有一位好友。金秋十月,正是闸蟹上市的季节,节日里给我送来一盒包装精美的闸蟹。一家人都兴高采烈地等着吃清蒸闸蟹。剥开蟹壳,才发现蟹黄全臭了,成了黑水。我都不好意思跟好友说。

亲朋戚友间的礼尚往来,是不可能避免的,它体现了人类对感情的重视。虽然在近年来崇尚俭朴的风习下,送礼之风变得淡薄了很多,可是完全杜绝是不可能的。

礼物,其实是礼节的象征。既然涉及到礼节,那就要慎重,不能马大哈。