

# 办人民满意的学校

## ——岳阳市第四中学以党建带队伍 以规范促和谐 谱写教育新篇章

本报记者 李中立 通讯员 方炜

长空送暖阳，花木正扶疏。阳春三月，春回大地，岳阳市四中的校园里春意盎然，“新鲜出炉”的一组数据，更为校园增添了一抹浓浓春意：在全市高三一模考试中，市四中物理类、历史类总分平均分双双位居市直同类高中学校第二名，化学、生物、地理三科的科平均分全部位居市直同类高中学校第一名，296班李玲同学取得市直同类高中学校历史类个人总分第一的好成绩。

短短不到半年时间，市四中为何就能交出这样一份靓丽的“成绩单”？市四中新任校长兼书记任述庚一语道破：“坚持以党建带队伍，以规范促和谐。”半年来，以任述庚同志为核心的学校班子，以带活队伍为突破口，以规范管理为抓手，带领全校教职工立足新的起点，谱写教育新篇，让这所有着50年办学历史的学校，处处焕发出新的生机与活力。

### 新办学思路 激活队伍建设“催化剂”

办学最难的不是经费、不是生源，而是教师队伍。面对目前的发展困境，任述庚校长提出的“以党建带队伍，以规范促和谐”的办学思路，营造了讲公平、树正气的氛围，激发了教师队伍活力。

设置行政示范岗。通过带动党员干部“关键少数”，才能以点带面，激活队伍。学校改革行政干部值班制度，每周行政干部从早上七点到晚上十点半在校值班，中午食堂陪餐，重点巡查上学放学、早读、上课、课间操、就餐、午休、晚自习、坐班、就寝等9个方面的情况，当晚11点前，老师们能准时在办公微信群看到当天值班情况小结。今年开学后，党总支又在全体党员中组织开展“四个一”活动：上一堂公开课，联系一个潜能生，上交一篇家访心得，做一次志愿者。制订出台了《市四中党员积分管理办法》，将党员承担工作职责、参与组织生活、参加校级以上教学竞赛、教研教改等情况全部量化赋分，每学期公示一次，积分成为党员评优考核的最重要依据。把全体党员置于全校教职员工的监督之下，让党员既有压力，也当表率。

改革的背后，是压力的层层传导以及痕迹管理制度的真正落实，做到每项工作干事有标准、过程有痕迹、效果有反馈。为此全面建立了通报制，早读巡查、午休值班、大会考勤、教研活动、集体备课等涉及学校管理的方方面面。党员干部作风转变也带动了教师敬业精神的增强，主动牺牲午休时间义务辅导学生的老师越来越多。

送出暖心政策包。搭建平台提高业务能力，就是对教师最大的关怀。为此学校送出了

三个“大礼包”。一是外派学习。任述庚校长亲自带领高中各学科教研组长，参加了长沙雅礼中学的教学开放日活动。学校明确今后将以教研组为单位，定期赴外市、外校学习交流。二是校培提升。组织了青年教师教学竞赛，参照金鸚奖赛课流程，授课后由评委老师随机提问，当场答辩，十七堂竞赛课精彩纷呈。比赛结束后，分文理科分别召开了座谈会，对教师的教学设计、课堂活动、难点处理等进行了逐一点评。参赛老师纷纷表示，点评让自己更加清楚优点与不足，更加明白努力的方向，收获很大。三是支持支教。很多工作一二十年的骨干教师，因无支教经历，无法晋职称。学校给予人文关怀，在某些学科人员安排比较紧张的情况下，教研组内老师互相支持，今年有5位老师外出支教，让老师们感到非常暖心。

办好校务公开栏。学校加大了公开栏、教工会、微信群的公开力度。《“三考”（高考、中考、学考）奖励方案讨论稿》一经出台，就发放到每个教师办公室征求意见，待修改后再交教代会讨论通过。教师职称评定方案、绩效工资发放方案也都在酝酿之中。教师工作数据化是公正评价教师绩效的重要途径，学校将每位教师的工作负担、教学质量、参加竞赛、发表论文、上班考勤等全部量化赋分，将“年终考核评优”由以往的“投出来”改为“算出来”。新的教学质量评价方案，以成绩的提升幅度作为最重要的评价指标，从“进口”看“出口”。每次考试结束将全校所有任课教师的教学成绩全部“晒”出来，发给每位教师。公开、公平的评价机制最大限度调动了教师工作积极性。

### 新强教举措 点燃质量提升“助推器”

“不谈成绩，没有品牌”，任述庚校长提出要理直气壮抓质量，遵循教育教学基本规律，采取系列举措，充分调动学生学习的主动性，助推教学质量提升。

抓课堂回归。从三个维度落实有效课堂：一要效果，达成本堂课预设的教学目标；二要效率，用尽可能少的时间完成教学目标，加大课堂容量；三要效益，教给学生知识、方法、能力以及做人的道理等，影响学生三年甚至一生。

抓深度学习。紧跟新课程标准，抓好学科核心素养的落地。在教研活动、集体备课中，老师们常常围绕课堂预设的两大主线展开讨论：以所学知识重点难点突破为明线，以引导学生学习方法、培养学习思维能力为暗线，构建课堂框架。在具体教学过程中，通过提高学生的参与度、思维的活跃度、能力的养成度，来推进学生的深度学习。针对四中学情，搭建“导学案”“思维导图”两个教学“支架”，提升学生自学能力，构建知识框架，增强学生知识迁移运用能力。

抓走心奖励。阶段性考试后，隆重集会表彰优秀学生及进步学生。学生的奖品在淘宝上“私人订制”，刻有学生姓名以及充满正能量的名言警句，这份走心的奖品让获奖学生的自豪感“爆棚”，学习的劲头更足。



新学期的第一堂劳动课



名师授课



学生上阅读课



张谷英野外写生

### 新育德模式 绘制全员育人“同心圆”

“只谈成绩，没有品味”，在任述庚校长看来，唯分数的教育，不能立足学生的长远发展，办学只能低水平徘徊，学校应以学生的成长为圆心，凝聚家校合力，绘制全员育人“同心圆”。

全员参与。任述庚校长常讲的一句话是：“有学生的地方就要有老师，有老师的地方就要有干部。”努力改变德育工作只靠政教工作人员单打独斗的局面，调动教职工全员参与。学生在校的不良习惯、不文明言行，每一位教师、每一位行政教辅人员，都自觉尽到提醒义务。寒假家访，班主任组织科任老师全员参与，做到“三必访”：优秀学生家庭必访，学困生家庭必访，情况特殊的家庭必访，从各方面与家长进行沟通交流。

全程管理。从学生早上进校，到下午离校，管理伴随全程。早上、下午上学，班主任必查学生到校情况，每天学生到校、作业上交、上课状态等情况全部以表格形式发送到家长微信群。针对午休这个监管薄弱环节，学生名单上墙，值班老师实行初中每班一人，高中每层一人，确保午休纪律。晚自习无论多晚，学校大门都有一名行政干部值班，待学生全部离校后再下班。这样构建起空间上涵盖教室内外，时间上衔接上课课间的无死角、无缝隙的育德环境。

全面渗透。以心理评估为依托。今年春季开学第一周，利用班会课时间，发放心理健康测试量表，对全校学生进行心理健康测试，并请心理学专业人员进行数据分析，帮助老师科学精准评估每个学生的心理健康状况，从而更有效地开展教育。以课堂教学为阵地。在学科教学中挖掘德育结合点，通过潜移默化渗透情感态度与价值观。在初一、高一开设舞蹈、合唱、乐器、跆拳道、书法、羽毛球、足球等艺体类社团课，努力让每个孩子都能得到艺术涵养、体育锻炼。以德育活动为载体。每周以年级为单位开展“国旗下的讲话”活动，让学生成为活动的主角，激发学生的集体荣誉感。组织学生到金鸚山街道新桥巷社区送米送油，奉献爱心。开展“我最喜爱的年夜饭、最喜欢的春联”征集活动，传承传统文化。七年级的曳步舞节目成功入选岳阳市2021年网络春晚。元宵节组织高一、七年级学生开展“红红火火闹元宵、开开心心进学堂”活动，以新的状态迎接新学期的到来。

### 新发展规划 擦亮特色办学“新名片”

作为市直唯一挂牌的公办美术特色学校，市四中主动调整思路，在办好美术特色的同时，拓展乒乓球办学特色，走内涵发展之路。

美术特色做强。一流的师资力量。9名专职美术教师，全部进修毕业于中央美院，其中有全国美术专业委员会会员、湖南省美术家协会会员。有5名教师的作品入选全国性的美术展览，其中专业带头人柳建超老师更是全市唯一一名国家级美术骨干教师。一流的管理模式。成建制组建美术班，配备强有力的教学管理团队，根据学生学情，降低重心，因材施教，解决了美术生文化基础薄弱、跟班困难的问题。一流的教学质量。近年来，美术专业上线清华大学21人、中央美院32人、中国美院40人。国内顶尖艺术院校专业录取的总人数达242人。2021年美术联考，专业二本上线率达到70%，高于全省20个百分点。

乒乓特色做优。自2017年以来，经市教体局批准，学校每年招收10名乒乓球方向的专业生。岳阳市优秀教师、体育高级教师伍剑志执教，训练方案做到因人而异，一人一策，训练过程全程录像，进行动作分析。近3年，有15人次在省市乒乓球比赛中获奖。在2020年湖南省体育高考乒乓球专项测试中，取得89.6分的好成绩，在全省名列前茅，二本以上录取10人。

三月的春光给人以温暖与光明，2021年，站在新的历史起点，坚持以党建带队伍，以规范促和谐，市四中奏响了春的序曲，也必将谱写壮美的教育华章。

